

**УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 30 августа 2000 г. № 472
“О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО РАЗВИТИЮ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ”**

Изменения и дополнения:

Указ Президента Республики Беларусь от 13 июня 2001 г. N 319 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2001 г., N 58, 1/2740)]

1. Устанавливать ежегодно, начиная с 2000 года, профессорско-преподавательскому составу и научным работникам государственных высших учебных заведений за выдающийся вклад в развитие высшего образования 100 персональных надбавок в размере 30 тарифных ставок первого разряда сроком на один год.
2. Утвердить прилагаемый Порядок установления и выплаты персональных надбавок профессорско-преподавательскому составу и научным работникам государственных высших учебных заведений за выдающийся вклад в развитие высшего образования.
3. Освободить государственные высшие учебные заведения и высшие учебные заведения потребительской кооперации от налогов и неналоговых платежей в бюджет и внебюджетные фонды, кроме взносов по государственному социальному страхованию в Фонд социальной защиты населения Министерства социальной защиты и платежей в Государственный фонд содействия занятости, в части средств, полученных от оказания образовательных услуг по перечню, утверждаемому в порядке, установленном Советом Министров Республики Беларусь.
4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Республики Беларусь А. ЛУКАШЕНКО

УТВЕРЖДЕНО

Указ Президента
Республики Беларусь
30.08.2000 № 472

ПОРЯДОК

установления и выплаты персональных надбавок профессорско-преподавательскому составу и научным работникам государственных высших учебных заведений за выдающийся вклад в развитие высшего образования

1. Персональные надбавки устанавливаются профессорско-преподавательскому составу и научным работникам государственных высших учебных заведений Республики Беларусь за выдающийся вклад в развитие высшего образования. Решение об установлении персональных надбавок принимает Президент Республики Беларусь на основании представления Совета Министров Республики Беларусь.

2. Кандидатуры из числа лиц, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, для установления персональных надбавок выдвигаются Министерством образования по результатам их профессиональной деятельности за последние три года по следующим критериям:

2.1. разработка, экспериментальная апробация и внедрение информационных образовательных технологий и прогрессивных методов обучения;

2.2. разработка и реализация комплексно-целевых программ (проектов), обеспечивающих качественные преобразования в высшей школе, обновление содержания, методов обучения и воспитания студентов;

2.3. личный вклад в совершенствование организации научно-исследовательской и научно-технической деятельности высших учебных заведений, в развитие интеграции науки и образования;

2.4. внедрение в учебно-воспитательный процесс, подтвержденное решением совета высшего учебного заведения: авторских учебных курсов, учебных планов, программ, образовательных стандартов, учебников, учебно-методических пособий, соответствующих современному отечественному и мировому уровню техники, науки и культуры; дипломных проектов, выполненных по заказам предприятий с применением их результатов в производстве (практическое значение и внедрение в производство подтверждаются соответствующим республиканским органом государственного управления).

3. Министерство образования ежегодно до 1 октября в установленном порядке представляет в Совет Министров Республики Беларусь список кандидатур, которым предполагается установить персональные надбавки.

4. Персональные надбавки выплачиваются ежемесячно в размере 30 тарифных ставок первого разряда по основному месту работы пропорционально фактически отработанному времени (объему выполненных работ), но не более установленного размера. Лицам, которым установлены персональные надбавки, не устанавливаются другие надбавки стимулирующего характера.

5. Персональные надбавки не образуют новых должностных окладов и не учитываются при начислении премий, однако учитываются при исчислении среднемесячной заработной платы, сохраняемой за работниками во всех случаях, предусмотренных законодательством.