

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 5 июля 2002 г. № 362 “О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ НАУКИ”

В целях дальнейшего совершенствования условий осуществления научной и инновационной деятельности и усиления государственной поддержки науки постановляю:

1. Установить, что:

1.1. руководители государственных научных организаций вправе направлять на установление надбавок стимулирующего характера бюджетные средства в размере до 20 процентов планового фонда заработной платы и на премирование - до 20 процентов планового фонда заработной платы и экономию средств, предусмотренных на оплату труда.

Руководители государственных высших учебных заведений и государственных учреждений повышения квалификации и переподготовки кадров применяют порядок, установленный частью первой настоящего подпункта, для установления надбавок стимулирующего характера и премирования работников научных структурных подразделений.

Установление надбавок стимулирующего характера и премирование осуществляются в пределах утвержденного объема бюджетного финансирования на год.

Действие частей первой и второй настоящего подпункта не распространяется на государственные научные организации, работникам которых установление надбавок и премий предусмотрено другими актами законодательства;

1.2. размер надбавки, устанавливаемой конкретному работнику за высокие творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, выполнение особо важных (срочных) работ и выплачиваемой за счет бюджетных средств, не может превышать его должностного оклада.

Указанная надбавка, выплачиваемая за счет иных источников, максимальными размерами не ограничивается;

1.3. общая сумма средств, направляемых на выплату премий работникам, установление надбавок руководителям, научным работникам и специалистам за высокие творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, выполнение особо важных (срочных) работ, а также за продолжительность непрерывной работы (вознаграждений за выслугу лет, стаж работы), относится на себестоимость (затраты) продукции (работ, услуг) государственных научных организаций, за исключением продукции (работ, услуг), производимой за счет бюджетных средств, в том числе по договорам с организациями, которым выделены эти бюджетные средства;

1.4. научным работникам государственных организаций за выдающиеся достижения в научной, научно-технической и инновационной деятельности устанавливаются ежегодно, начиная с 2002 года, 100 персональных надбавок в размере 30 тарифных ставок первого разряда в месяц сроком на один год за счет средств резервного фонда Президента Республики Беларусь.

Персональные надбавки в соответствии с настоящим Указом не устанавливаются научным работникам государственных научных организаций

здравоохранения и образования, которым установление таких надбавок предусмотрено Указом Президента Республики Беларусь от 28 декабря 1999 г. № 770 «О мерах по совершенствованию условий оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 4, 1/887) и Указом Президента Республики Беларусь от 30 августа 2000 г. № 472 «О дополнительных мерах по развитию высшего образования в Республике Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 84, 1/1573), а также лицам, которым стипендии Президента Республики Беларусь назначаются в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 4 августа 1998 г. № 390 «О дополнительных мерах по реализации Национальной академией наук Беларуси статуса высшей государственной научной организации» (Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь, 1998 г., 22, ст.587).

2. Утвердить прилагаемый Порядок установления и выплаты персональных надбавок научным работникам государственных организаций за выдающиеся достижения в научной, научно-технической и инновационной деятельности.

3. Повысить в 1,3 раза размеры стипендий аспирантов и докторантов, проходящих подготовку в государственных высших учебных заведениях, государственных учреждениях повышения квалификации и переподготовки кадров и государственных научных организациях, за исключением государственных организаций, для аспирантов и докторантов которых размеры стипендий установлены другими актами законодательства.

4. Внести в указы Президента Республики Беларусь следующие изменения и дополнение:

4.1. в пункте 1 Указа Президента Республики Беларусь от 27 сентября 1996 г. № 384 «Об установлении размеров доплат за ученые звания и степени» (Собрание указов Президента и постановлений Кабинета Министров Республики Беларусь, 1996 г., № 27, ст.707; Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь, 1998 г., № 22, ст.587):

подпункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. академикам и членам-корреспондентам Национальной академии наук Беларуси, основным местом работы которых являются учреждения и организации науки, образования, культуры, здравоохранения, а также имеющим указанные звания пенсионерам - пятнадцать и десять базовых величин соответственно;»;

в подпункте 1.2:

в части первой слова «минимальные заработные платы» заменить словами «базовые величины»;

часть третью изложить в следующей редакции:

«Назначение доплаты лицам, названным в подпункте 1.1 настоящего пункта, производится по итогам работы за истекший год на основании решения Президиума Национальной академии наук Беларуси, которое в двухнедельный срок представляется Президенту Республики Беларусь для утверждения.»;

4.2. из части первой пункта 2 Указа Президента Республики Беларусь от 4 августа 1998 г. № 390 «О дополнительных мерах по реализации Национальной академией наук Беларуси статуса высшей государственной научной

организации» (Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь, 1998 г., № 22, ст.587; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2001 г., № 31, 1/2511) слова «и размеры стипендий аспирантов и докторантов академии - на 20 процентов» исключить;

4.3. абзац первый пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 28 декабря 1999 г. № 770 «О мерах по совершенствованию условий оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 4, 1/887) после слов «за исключением государственных органов» дополнить словами «, государственных научных организаций, а также государственных высших учебных заведений и государственных учреждений повышения квалификации и переподготовки кадров в отношении работников научных структурных подразделений».

5. Совету Министров Республики Беларусь:

в трехмесячный срок привести акты Правительства и подчиненных ему республиканских органов государственного управления в соответствие с настоящим Указом;

принять иные меры, необходимые для выполнения данного Указа.

6. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Республики Беларусь А.ЛУКАШЕНКО

УТВЕРЖДЕНО

Указ Президента

Республики Беларусь

05.07.2002 № 362

ПОРЯДОК

установления и выплаты персональных надбавок научным работникам государственных организаций за выдающиеся достижения в научной, научно-технической и инновационной деятельности

1. Персональные надбавки научным работникам государственных организаций за выдающиеся достижения в научной, научно-технической и инновационной деятельности устанавливаются Президентом Республики Беларусь на основании представления Совета Министров Республики Беларусь.

2. Выдвижение кандидатур для установления персональных надбавок из числа лиц, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, осуществляется Национальной академией наук Беларуси по результатам их научной деятельности за последние три года по следующим критериям:

2.1. открытие ранее неизвестных закономерностей, получение принципиально новых научных результатов, разработка новых научных теорий и концепций, получивших практическое подтверждение и (или) признание в стране и за рубежом;

2.2. разработка новых способов, устройств, веществ, штаммов микроорганизмов, культур клеток растений и животных, коренное их усовершенствование или применение по новому назначению (подтверждается патентами на изобретение);

2.3. создание объектов новой техники (способов, устройств, технологических процессов), по большинству технических параметров соответствующих мировому уровню или превосходящих его (подтверждается патентами на изобретение);

2.4. внедрение новых видов техники, материалов и наукоемких технологий, соответствующих современному отечественному и (или) мировому уровням, использование которых способно обеспечить эффективное решение проблем социально-экономического развития страны;

2.5. выдающийся личный вклад в совершенствование организации научной, научно-технической и инновационной деятельности, подготовку высококвалифицированных научных кадров, развитие международного научно-технического сотрудничества и привлечение иностранных инвестиций в научно-техническую сферу страны.

3. Отбор кандидатур для установления персональных надбавок осуществляется Национальной академией наук Беларуси на конкурсной основе по результатам рассмотрения ходатайств отделений академии, а также республиканских органов государственного управления и государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь.

Условия проведения конкурса определяются Национальной академией наук Беларуси по согласованию с Комитетом по науке и технологиям при Совете Министров Республики Беларусь.

Национальная академия наук Беларуси по согласованию с Комитетом государственного контроля, облисполкомами и Минским горисполкомом ежегодно до 1 мая представляет в Совет Министров Республики Беларусь список кандидатур, которым предлагается установить персональные надбавки.

4. Персональные надбавки выплачиваются ежемесячно в размере 30 тарифных ставок первого разряда по основному месту работы пропорционально фактически отработанному времени (объему выполненных работ), но не более установленного размера. Лицам, которым установлены персональные надбавки, другие надбавки стимулирующего характера не устанавливаются.

5. Персональные надбавки не образуют новых должностных окладов, не учитываются при начислении премий, других выплат и исчислении среднемесячной заработной платы, сохраняемой за работниками во всех случаях, предусмотренных законодательством.