

**УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 28 декабря 1999 г. № 770  
О МЕРАХ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА**

[Изменения и дополнения:

Указ Президента Республики Беларусь от 5 июля 2002 г.

№ 362 (Национальный реестр правовых актов Республики

Беларусь, 2002 г., № 78, 1/3829) ]

1. Предоставить с 1 января 2000 г. право руководителям организаций, финансируемых из бюджета (за исключением государственных органов, государственных научных организаций, а также государственных высших учебных заведений и государственных учреждений повышения квалификации и переподготовки кадров в отношении работников научных структурных подразделений):

устанавливать руководителям, специалистам и служащим за высокие творческие достижения в работе, сложность и напряженность труда, а также за выполнение особо важных (срочных) работ надбавки в размере до 50 процентов должностного оклада (ставки), направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 10 процентов планового фонда заработной платы работников организации;

премировать указанных работников, направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 20 процентов планового фонда заработной платы и экономию средств, предусмотренных на оплату труда.

2. Устанавливать ежегодно, начиная с 2000 года, научным работникам, лицам из числа профессорско-преподавательского состава и врачам организаций системы Министерства здравоохранения за выдающийся вклад в практическую деятельность по охране здоровья населения республики персональные надбавки в размере 30 тарифных ставок первого разряда сроком на один год.

3. Утвердить прилагаемый Порядок установления и выплаты персональных надбавок научным работникам, лицам из числа профессорско-преподавательского состава и врачам организаций системы Министерства здравоохранения.

4. Предоставить право театрально-зрелищным организациям Республики Беларусь устанавливать свободные цены на билеты в пределах 75 процентов общего количества мест в зрительном зале при сохранении цен на билеты на остальные места на уровне, устанавливаемом Министерством культуры.

Полученные от реализации билетов дополнительные финансовые средства направлять в фонд накопления и потребления театрально-зрелищных организаций.

5. Совету Министров Республики Беларусь:

установить с 1 января 2000 г. тарифную ставку первого разряда для оплаты труда работников бюджетной сферы в размере не менее 35 процентов бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного в ценах сентября 1999 г.;

ввести в действие с 1 января 2000 г. новую редакцию Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, предусматривающую межразрядную дифференциацию тарифных коэффициентов не менее 7 процентов;

ввести с 1 января 2000 г. повышение тарифных ставок и должностных окладов работников организаций, финансируемых из бюджета (за исключением служащих государственного аппарата), рассчитанных в соответствии с установленной Правительством Республики Беларусь тарифной ставкой первого разряда и коэффициентами Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, за стаж работы по специальности (в отрасли) в размере до 30 процентов;

в целях прямого воздействия на пропорции в оплате труда работников организаций отраслей бюджетной сферы (за исключением работников организаций культуры, искусства, науки, образования, которым повышающие коэффициенты установлены отдельными указами Президента Республики Беларусь и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь) в зависимости от сложности и характера труда ввести в течение 2000 года дифференцированные коэффициенты повышения их тарифных ставок и должностных окладов, рассчитанных в соответствии с установленной Правительством Республики Беларусь тарифной ставкой первого разряда и коэффициентами Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, в размере до 1,4;

в целях сближения уровней средней заработной платы работников организаций социально-культурных отраслей, финансируемых из бюджета, и работников промышленности ежегодно при разработке проектов прогноза социально-экономического развития и бюджета Республики Беларусь устанавливать соотношения между уровнями заработной платы работников указанных отраслей.

6. Министерству финансов начиная с 2000 года при формировании проекта бюджета предусматривать выделение средств на цели, определенные в пунктах 1, 2, 5 настоящего Указа.

7. Признать утратившим силу с 1 января 2000 г. пункт 2 Указа Президента Республики Беларусь от 1 октября 1997 г. N 494 «О мерах по социальной поддержке работников учреждений образования, содержащихся за счет средств бюджета» (Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь, 1997 г., N 28, ст.902).

8. Настоящий Указ вступает в силу со дня опубликования.

Президент Республики Беларусь А.ЛУКАШЕНКО

УТВЕРЖДЕНО

Указ Президента

Республики Беларусь

28.12.1999 N 770

ПОРЯДОК

установления и выплаты персональных надбавок научным работникам, лицам из числа профессорско-преподавательского состава и врачам организаций системы Министерства здравоохранения

1. Персональные надбавки устанавливаются научным работникам, лицам из числа профессорско-преподавательского состава и врачам организаций системы Министерства здравоохранения, финансируемых из бюджета, за выдающийся вклад в практическую деятельность по охране здоровья населения республики. Решение об установлении персональных надбавок принимает Президент Республики Беларусь на основании представления Совета Министров Республики Беларусь.

2. Кандидатуры из числа лиц, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, для установления персональных надбавок выдвигаются Министерством здравоохранения по результатам их профессиональной деятельности за последние три года по следующим основным критериям:

2.1. выполнение уникальных методов лечения, включая хирургические вмешательства, или специальных диагностических исследований высокой степени сложности;

2.2. внедрение (подтвержденное актом о внедрении или сведениями о серийном выпуске) в практическое здравоохранение новых (подтвержденных патентом на изобретение) эффективных:

способов профилактики и диагностики заболеваний, лечения и реабилитации больных;

лекарственных и иммунобиологических препаратов, сывороток, диагностикумов, тест-систем;

видов медицинской техники и изделий медицинского назначения.

3. Министерство здравоохранения ежегодно до 1 октября в установленном порядке представляет в Совет Министров Республики Беларусь список кандидатур, которым предлагается установить персональные надбавки.

4. Персональные надбавки выплачиваются ежемесячно в размере 30 тарифных ставок первого разряда по основному месту работы пропорционально фактически отработанному времени (объему выполненных работ), но не более установленного размера. Лицам, которым установлены персональные надбавки, не устанавливаются другие надбавки стимулирующего характера.

5. Персональные надбавки не образуют новых должностных окладов и не учитываются при начислении премии, однако учитываются при исчислении среднемесячной заработной платы, сохраняемой за работниками во всех случаях, предусмотренных законодательством.

С.Н. Соколова,

зам. начальника Главного Управления кадровой политики

и учреждений образования Министерства здравоохранения Республики Беларусь